

**Областное отраслевое соглашение между
Министерством инвестиций
и инноваций Московской области,
Московской областной организацией
профсоюзов работников горно-металлургической,
радиоэлектронной, авиационной промышленности
и объединенным Советом директоров организаций
оборонно-промышленного комплекса,
машиностроения и металлургии,
радиоэлектронной промышленности
Московской области
на 2018-2020 годы**

Актив
Чтобы а
параме

г. Красногорск
28 декабря 2017 года

Областное отраслевое соглашение между Министерством инвестиций и инноваций Московской области, Московской областной организацией профсоюзов работников горно-металлургической, радиоэлектронной, авиационной промышленности и объединенным Советом директоров организаций оборонно-промышленного комплекса, машиностроения и металлургии, радиоэлектронной промышленности Московской области на 2018-2020 годы

Министерство инвестиций и инноваций Московской области (далее – Министерство), Московские областные организации: Горно-металлургического профсоюза России, Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Российского профсоюза работников промышленности, Московской областной общественной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (далее – Профсоюзы) и организации отраслей промышленности: авиационной, боеприпасов и спецхимии, горно-металлургической, машиностроительной, обычных вооружений, радиоэлектронной в лице их представителей: Совета директоров организаций оборонно-промышленного комплекса Московской области, горно-металлургической промышленности – члена Правления МОСПП (РОР) – руководителя «Металлургический завод «Электросталь», Московского областного Регионального отделения Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России», Совета директоров «Предприятий машиностроения и металлургии Московской области», (далее – Работодатели), совместно именуемые Стороны, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, на основании Московского областного трехстороннего (регионального) Соглашения между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2018-2020 годы от 19.12.2017 № 191 заключили настоящее областное отраслевое соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1 Предметом настоящего соглашения является создание на основе принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения функционирования и экономического развития предприятий и организаций отраслей промышленности: авиационной, боеприпасов и спецхимии, горно-металлургической, машиностроительной, обычных вооружений, радиоэлектронной, расположенных на территории Московской области и повышения уровня жизни, социальной и правовой защиты работников отраслей промышленности.

2. Взаимодействия Сторон

2.1 Настоящее Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и экономические отношения в организациях различных организационно-правовых форм работников горно-металлургической, радиоэлектронной, авиационной, машиностроительной промышленности в Московской области.

В случае реорганизации (слияние, присоединение, разделение, преобразование), изменения подведомственности (подчиненности) Сторон права и обязанности по Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока действия настоящего Соглашения.

2.2 При условии выполнения Работодателем обязательств, предусмотренных Соглашением, выборные профсоюзные органы не организуют забастовок, а также воздерживаются от организации акций протеста, приводящих к нарушениям технологического процесса или наносящих ущерб организации.

2.3 В рамках настоящего Соглашения считать основными направлениями совместной деятельности – дальнейшее развитие социального партнерства и повышение эффективности заключаемых коллективных договоров, стабильной работы предприятий.

2.4 Сторонам настоящего отраслевого Соглашения надлежит способствовать заключению коллективных договоров с работниками горно-металлургической, радиоэлектронной, авиационной, машиностроительной промышленности Московской области и осуществления контроля за их выполнением, принимать меры по урегулированию и предотвращению коллективных трудовых споров.

2.5 Соглашение будет считаться распространенным на Работодателей, не участвовавших в его заключении, при соблюдении процедуры, предусмотренной ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации. В этих целях Стороны совместно готовят и в недельный срок со дня опубликования Соглашения направляют в региональный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по реализации государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере труда, предложение Работодателям о присоединении к Соглашению.

3. Оплата труда

3.1 Стороны совместно:

проводят согласованную политику, направленную на рост благосостояния работников отраслей и их доходов, обеспечение конституционного права в вопросах оплаты труда;

не допускают образования задолженности по заработной плате работникам организаций;

Активаци
Чтобы акти
права
параметра

осуществляют контроль за соблюдением норм законодательства в области оплаты труда и определяют меры ответственности в случаях их нарушения в соответствии с действующим законодательством;

проводят анализ уровня заработной платы работников отраслей и при необходимости вносят предложения в законодательные органы власти Московской области по её регулированию.

3.2 Работодатели:

3.2.1 Устанавливают в организациях минимальную заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Московской области, но не ниже, чем предусмотрено Соглашением о минимальной заработной плате между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2018-2020 годы от 19.12.2017 № 191.

3.2.2 Устанавливают долю постоянной части заработной платы (тарифной ставки, оклада) в размере не менее 65%.

3.2.3 Оплачивают каждый час работы в ночное время в повышенном на 40% размере тарифной ставки (оклада) по сравнению с работой в нормальных условиях.

3.2.4 Принимают меры по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы не ниже уровня инфляции в Московской области в соответствующем году и доведению средней заработной платы до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения.

3.2.5 Определяют системы оплаты труда с отражением их в коллективном договоре.

3.2.6 Разрабатывают тарифные коэффициенты для определения тарифных ставок в зависимости от профессионально-квалификационного уровня работников.

3.2.7 Применяют для наименования профессий и должностей, тарификации работ и тарифных разрядов рабочим Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (все виды), Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональные стандарты, а также тарифно-квалификационные характеристики и должностные инструкции, действующие в организации, на профессии и должности, не включенные в упомянутые справочники.

3.2.8 Разрабатывают и отражают в коллективном договоре: систему оплаты труда, включая размер тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии;

тарифную сетку с величиной межразрядных тарифных коэффициентов, размеры должностных окладов;

соотношение между размерами должностных окладов;

конкретные размеры повышения заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

другие виды и размеры компенсационных доплат и надбавок в соответствии с действующим законодательством;

дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации в размере среднего дневного заработка за каждый нерабочий праздничный день, порядок его выплаты.

3.2.9 Не допускают внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.

3.2.10 Предусматривают в коллективных договорах порядок и конкретный размер опережающей индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы.

Рост заработной платы работников в связи с проведением индексации заработной платы, связанной с ростом потребительских цен, не является основанием для замены и пересмотра норм труда.

3.2.11 Предоставляют по запросам профсоюзных органов сведения по заработной плате работников (в т.ч. о минимальной заработной плате, средней заработной плате работников ведущих профессий и в организации в целом).

3.2.12 В рамках ст. 254 Трудового кодекса РФ предусматривают в коллективных договорах норму о предоставлении беременным женщинам полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования с сохранением среднего заработка.

3.3 Профсоюзы:

3.3.1 Добиваются через коллективные договоры:

соблюдения сроков выплаты заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

дифференциации уровня заработной платы по категориям и профессиям работающих, в зависимости от эффективности работы организаций и уровня средней заработной платы в организациях.

В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы используют все установленные законом меры, направленные для решения сложившейся ситуации.

3.3.2 Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза в деле защиты их социально-экономических и трудовых прав.

3.4. Профсоюзы и Работодатели совместно:

Актив
чтобы а
парамет

Обеспечивают гарантии занятости при высвобождении работников предусмотренные коллективными договорами, а именно:

дополнительные, по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, категории работников организаций, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе;

дополнительные, а также более высокие, по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, случаи выплаты и размеры выходных пособий.

4. Обеспечение занятости и кадровое обеспечение организаций

4.1 Стороны совместно:

4.1.1 Принимают меры по предупреждению массового высвобождения работников, особенно в условиях применения процедур банкротства при несостоятельности организаций. При введении внешнего управления трудовые договоры с работниками, коллективные договоры сохраняют своё действие.

4.1.2 Проводят независимую экспертизу экономической обоснованности и целесообразности предстоящих массовых высвобождений в организациях.

4.1.3 Информировывают работников отрасли о состоянии рынка труда и изменениях в законодательстве о занятости. Оказывают содействие в трудоустройстве высвобождаемых работников.

4.1.4 Считают критериями массового высвобождения работников, в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата работников организаций, критерии, установленные Отраслевыми соглашениями.

4.2 Работодатели:

4.2.1 Представляют в профсоюзные органы, в соответствующие центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также о сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

4.2.2 Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, развитию гибких форм занятости, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест.

4.2.3 Не допускают массового высвобождения работников, связанного с реорганизацией производства, совершенствованием организации труда, ликвидацией, перепрофилированием организаций или частичной приостановки производства по инициативе Работодателя без предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров.

4.2.4 При возникновении вероятности массового высвобождения работников образуют в организациях комиссии с участием представителей профсоюза и соответствующих центров занятости населения для принятия мер по смягчению последствий массовых увольнений.

4.2.5 Предоставляют работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, свободное от работы время

(продолжительностью не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

4.2.6 Проводят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определенных коллективными договорами.

4.3 Профсоюзы:

4.3.1 Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах увольнения, льгот, гарантий и компенсаций при увольнении работников, обеспечивают защиту социально-экономических интересов работников.

4.3.2 Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на обеспечение занятости, сохранение и создание рабочих мест, увеличение объемов работ, переподготовку высвобождаемых работников.

4.3.3 Оказывают консультационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам занятости, трудовых отношений с Работодателями.

4.3.4 Вносят в органы местного самоуправления предложения о приостановке решений Работодателя о массовом высвобождении работников.

4.4 Министерство:

разрабатывает предложения по рациональному использованию трудовых ресурсов, подготовке кадров и созданию системы непрерывного дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов организаций промышленности, расположенных на территории Московской области.

5. Работа с молодежью

5.1 В целях усиления социальной защищенности молодых работников в организациях стороны совместно:

разрабатывают соответствующий раздел в коллективном договоре, в котором предусматривают: нормы материального стимулирования молодых рабочих и молодых специалистов, поощрения наставничества, порядок и условия освобождения молодых работников от работы для участия в профсоюзных молодежных мероприятиях (форумы, заседания молодежных комиссий и советов и т.п.) с сохранением работодателем средней заработной платы;

способствуют созданию Молодежных советов (комиссий);

разрабатывают комплексные программы работы с молодежью и мероприятия по их реализации;

содействуют повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых работников;

Активаци
Чтобы акти

траница

проводят конкурсы профессионального мастерства для молодых рабочих и научно-технические конференции для молодых специалистов.

5.2 Работодатели:

обеспечивают ежегодное квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, и лиц, ранее работавших в организации, после прохождения ими военной службы по призыву в рядах Вооруженных сил Российской Федерации;

рассматривают возможность введения ставки освобожденного работника в организациях для работы с молодежью, в организациях с численностью работающей молодежи свыше 1 тысячи человек;

обеспечивают денежными средствами и иными материальными ресурсами работу с молодежью (реализацию молодежных программ) на предприятиях.

6. Режим труда и отдыха

6.1 Режим рабочего времени и времени отдыха в организациях устанавливается в соответствии с трудовым законодательством коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.2 Стороны определяют в коллективных договорах в соответствии с действующими нормативными правовыми актами перечни производств, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работникам на получение дополнительных отпусков, и устанавливают продолжительность этих отпусков.

6.3 Работодатели могут предусматривать в коллективных договорах иные, помимо предусмотренных ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации, случаи предоставления работникам отпусков без сохранения заработной платы.

7. Условия и охрана труда

7.1 Стороны совместно:

7.1.1 Осуществляют реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда.

7.1.2 Обеспечивают реализацию требований Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Закона Московской области № 170/2001-ОЗ «Об охране труда в Московской области» и иных нормативных правовых актов, связанных с охраной труда.

Активаци
Чтобы акт
параметра

7.1.3 Совершенствуют систему государственного управления охраной труда, включая надзор и контроль в области охраны труда в организациях отраслей.

7.1.4 Принимают меры к проведению в организациях отраслей в Московской области специальной оценки условий труда с обязательным включением в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда представителя выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.1.5 Обеспечивают безусловное выполнение соглашений по охране труда в каждой организации, информируют работников о выполнении мероприятий по охране труда не менее двух раз в год.

7.1.6 Рассматривают по итогам года состояние условий, охраны труда, производственного травматизма и принимают меры по созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях отраслей.

7.1.7 Организуют подготовку и проведение совместных совещаний, семинаров, «круглых столов», Дней охраны труда, смотров-конкурсов с Государственной инспекцией труда в Московской области, администрациями городов и районов Московской области, специалистами комитетов (отделов) по труду и социальным вопросам, руководителями организаций и профсоюзным активом по вопросам охраны труда и производственного травматизма. По результатам проведения вышеуказанных мероприятий распространяют передовой опыт работы.

7.1.8 Не допускают ввода в действие производственных объектов, средств производств и технологий, в том числе приобретенных за рубежом, без положительного заключения органов государственной экспертизы условий труда, государственного надзора и контроля, государственной экологической экспертизы, технической инспекции труда профсоюза о соответствии требованиям охраны труда и экологическим требованиям, содержащимся в законодательстве о лицензировании конкретных видов деятельности, если такое требуется.

7.1.9 Оказывают помощь в работе комиссий, созданных в организации, по проверке знаний по охране труда руководителей подразделений.

7.1.10 Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

7.2 Работодатели:

7.2.1 Разрабатывают и утверждают по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации ежегодную «Комплексную программу по улучшению охраны и условий труда и укреплению здоровья работников». Обеспечивают реализацию Соглашений по охране труда и Комплексных программ и информируют работников о выполнении мероприятий по улучшению охраны труда не реже двух раз в год.

7.2.2 Принимают меры по сохранению, содержанию и укреплению материальной базы лечебно-оздоровительных и спортивных учреждений, находящихся на балансе организации.

7.2.3 Создают в организациях необходимые условия для проведения лечебно-профилактических и реабилитационных мероприятий.

7.2.4 Обеспечивают совместно с комиссиями по социальному страхованию: выплату работникам всех видов пособий по социальному страхованию в сроки и размерах, установленных законодательством; санаторно-курортное обслуживание работников и членов их семей, а также финансирование детской оздоровительной кампании.

7.2.5 Предусматривают в коллективных договорах: перечни профессий, должностей, работ, перечни категорий работников, которым предоставляется за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ежегодный дополнительный отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени, которым выдается молоко, лечебно-профилактическое питание; порядок обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

7.2.6 Участвуют в сборе, оформлении, представлении документов работникам, пострадавшим от увечья, профзаболевания или иного повреждения здоровья в связи с выполнением трудовых обязанностей дополнительные льготы и компенсации, по сравнению с действующим законодательством, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также возмещение затрат для обследования работников на наличие профессиональных заболеваний и их лечение.

7.2.7 Проводят специальную оценку условий труда и обеспечение выполнения мероприятий направленных на улучшение условий труда работников.

7.2.8 Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда.

7.2.9. Организуют обучение членов комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда.

7.2.10 Предусматривают в коллективных договорах условия и порядок предоставления свободного от работы времени с сохранением среднего заработка членам комитетов (комиссий) для исполнения возложенных на них функций, для обучения по вопросам охраны труда.

7.2.11 Предоставляют уполномоченным (доверенным лицам) профсоюза по охране труда еженедельно не менее 2 часов для исполнения ими своих обязанностей с сохранением заработка по основной работе.

7.2.12 За активную работу поощряют уполномоченных по охране труда доплатой в размере не менее 10% к тарифной ставке (окладу).

7.2.13 Проводят совместно с Профсоюзами смотры по охране труда и смотрь-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

7.2.14 Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

7.2.15 Обеспечивают проведение медицинских осмотров работников при поступлении на работу и периодических медицинских профилактических осмотров в соответствии с законодательством об охране труда.

7.2.16 Принимают меры по профессиональной реабилитации пострадавших от несчастных случаев на производстве, в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

7.2.17 Информировывают работника об условиях труда на его рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, льготах и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.3 Профсоюзы:

7.3.1 Взаимодействуют с органами государственной власти, осуществляющими функции управления, надзора и контроля в области охраны труда (и окружающей среды), с целью действенного контроля за обеспечением Работодателями здоровых и безопасных условий труда.

7.3.2 Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.3.3 Предъявляют Работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

7.3.4 Принимают участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов.

7.3.5 Обращаются в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

7.3.6 Оказывают работникам помощь в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на их рабочих местах; защищают и представляют интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

7.3.7 На паритетных условиях с работодателями участвуют в составах комиссий по правильности расходования средств Фонда социального страхования по начислениям всех видов пособий и средств на организацию отдыха детей.

7.4. Министерство в рамках Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

7.4.1 Содействует организации мероприятий по охране труда и обеспечению безопасных условий труда в организациях отраслей.

7.4.2 Содействует проведению мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях отраслей.

7.4.3 Содействует проведению анализа причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, принимает меры по их устранению и профилактике.

8. Гарантии профсоюзной деятельности и развития социального партнерства

8.1 Стороны совместно:

8.1.1 Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, представляющих взаимный интерес.

8.1.2 Проводят взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства.

8.1.3 Определяют в коллективных договорах формы участия работников в управлении организаций, помимо предусмотренных ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.2 Работодатели:

8.2.1 Содействуют осуществлению деятельности отраслевых профсоюзов, межотраслевых профсоюзных организаций в соответствии с Федеральным законом от 10-ФЗ, Уставами Профсоюзов, настоящим Соглашением, а также признанными нормами международного права. Признают первичную профсоюзную организацию единственным представителем интересов работников организации коллективные договоры – важнейшим инструментом социально-трудовых отношений, регулирующим механизм социального партнерства и способствуют их уведомительной регистрации в соответствии с Порядком о ведении уведомительной регистрации.

8.2.2 Обеспечивают условия для деятельности Профсоюзов и его выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм.

8.2.3 Рассматривают все требования, предложения, внесенные конференциями, собраниями, а также иными выборными органами профсоюзов.

8.2.4 Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в работе постоянно действующих комиссий, наблюдательных советов, совместно рассматривают вопросы банкротства организаций и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических и трудовых прав и интересов работников.

8.2.5 Предоставляют первичным профсоюзным организациям в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи.

8.2.6 Работодатели при наличии письменных заявлений (независимо от формы и метода их написания) от работников, являющихся членами Горно-металлургического профсоюза России, Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Российского профсоюза работников промышленности, Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности ежемесячно и бесплатно перечисляют из их заработной платы членские профсоюзные взносы на расчетный счет профсоюзной организации с расчетного счета организации одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

8.2.7 Предусматривают в коллективных договорах:

порядок и размеры отчисления денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда;

предоставление выборным членам профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы в данной организации, свободное от работы время для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах членов профсоюза, проведения уставных мероприятий, подготовки и обучения профработников;

порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях;

при приеме на работу обязательное направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации для ознакомления с историей предприятия, корпоративными традициями, общественной жизнью коллектива и деятельностью профсоюза;

8.2.8 Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

8.3 Руководители организаций:

8.3.1 Содействуют выдвижению на выборную профсоюзную работу авторитетных и квалифицированных специалистов, пользующихся уважением в трудовых коллективах. Сохраняют за работниками, избранными в профсоюзные комитеты, социальные права и гарантии, предусмотренные коллективными договорами и Соглашениями.

8.3.2 Ежегодно проводят собрания среди работников по итогам работы организации за год и перспективах развития производства.

8.3.3 Предоставляют профсоюзным комитетам для пропаганды профсоюзной деятельности имеющиеся средства массовой информации.

8.3.4 При формировании кадрового резерва учитывают мнение первичной профсоюзной организации.

8.4 Профсоюзы:

8.4.1 Строят свою работу в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ, иными нормативными правовыми актами, Уставами Профсоюзов. Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, общепринятыми нормами международного права реализацию прав и гарантий деятельности профсоюзов.

8.4.2 Направляют, используя многообразные формы организационной и правовой работы, деятельность первичных профсоюзных организаций на экономическую стабилизацию организаций отраслей, соблюдение законодательства о труде и об охране труда, защиту прав и интересов работников через комиссии по трудовым спорам, суды.

8.4.3 Принимают предусмотренные законодательством меры в случаях нарушения Работодателями прав профсоюзных организаций.

8.4.4 Содействуют созданию условий деятельности каждой профсоюзной организации, развитию связей между первичными профсоюзными организациями и обмену опытом практической работы.

8.4.8 Формируют и осуществляют кадровую политику, обучение и повышение квалификации профсоюзного актива.

8.4.6 Принимают в свои ряды вновь созданные профсоюзные организации, оказывают им практическую помощь, поддержку в работе, бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза. Рассматривают поступающие заявления, письма, обращения и принимают меры к их удовлетворению.

8.4.7 Отстаивают выдвигаемые профсоюзными организациями требования, организуют коллективные действия, в соответствии с законодательством Российской Федерации, выступления в средствах массовой информации.

8.4.8 Дают консультации по действующему коллективному договору.

9. Заключительные положения. Ответственность сторон и контроль за выполнением соглашения

9.1 Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 10-ФЗ, Законом Московской области «О социальном партнерстве в Московской области», Московским областным трехсторонним (региональным) соглашением между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2018-2020 годы и направлено на создание необходимых условий для экономического развития

организаций и решение проблем отраслей промышленности: авиационной, боеприпасов и спецхимии, горно-металлургической, машиностроительной, обычных вооружений, радиоэлектронной в Московской области, обеспечение занятости, повышение благосостояния, социальной и правовой защиты работников на основе принципов социального партнерства.

9.2 Действие соглашения распространяется на организации Московской области, на которых созданы первичные профсоюзные организации названных Профсоюзов.

9.3 Соглашение является основой для заключения коллективных договоров в организациях организаций отраслей промышленности: авиационной, боеприпасов и спецхимии, горно-металлургической, машиностроительной, обычных вооружений, радиоэлектронной в Московской области. Стороны оказывают помощь работодателям и первичным профсоюзным организациям при заключении ими коллективных договоров. Закрепленные в соглашении обязательства являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении коллективных договоров в организациях и не ограничивают права сторон социального партнерства в расширении социальных гарантий и льгот.

Профсоюзы могут договариваться с работодателями о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюзов.

9.4 Соглашение заключено на 2018-2020 годы, действует с момента его подписания и до заключения нового соглашения, но не более трёх лет.

9.5 Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проекта Соглашения, заключения Соглашения, а также для организации контроля за его выполнением образуется Московская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон действующая в соответствии с Положением.

9.6 Внесение изменений и дополнений в Соглашение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.7 Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

9.8 Стороны совместно:

несут ответственность в соответствии с действующим законодательством за нарушения или невыполнения обязательств Соглашения, за непредставление информации, необходимой для осуществления контроля, за соблюдением Соглашения;

Активал
Чтобы акт
параметра

проводят совместные консультации по социально значимым вопросам и информируют работников организаций о ходе выполнения Соглашения.

9.9 Если финансовое положение организаций не позволяет выйти на уровень показателей Соглашения, работодатель представляет в Совместную комиссию поэтапный график выхода предприятия на показатели Соглашения.

9.10 Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств. В случае реорганизации одной из сторон ответственность за выполнение Соглашения возлагается на правопреемников.

9.11 Настоящее соглашение составлено в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

9.12 Положения Соглашения обязательны для работодателей, не заявивших в течение 30 календарных дней со дня получения копии подписанного сторонами и прошедшего регистрацию Соглашения о своем несогласии с его содержанием в установленном порядке.

9.13 Соглашение вступает в силу с момента его подписания, действует по 31.12.2020 года и распространяет свое действие на правоотношения сторон возникшие с 01.01.2018.

Подписи сторон:

**Правительство
Московской области:**

143407, Московская область,
г. Красногорск-7, бульвар Строителей,
д.1

**Заместитель Председателя
Правительства Московской области –
министр инвестиций
и инноваций
Московской области**

Д.П. Буцаев



Профсоюз:

142718, г. Московская область
пос. Дубровский, ул. Советская, д. 11

**Председатель Московской
областной общественной организации
Российского
профсоюза трудящихся авиационной
промышленности**



В.А.Персиков

Активация
Используя активир
параметрам ко

101000, г. Москва, Кривоколенный
переулок, д.14, стр.1

**Председатель Московской областной
профсоюзной организации
работников радиоэлектронной
промышленности**


Д.А. Астахов



г. Москва, Ленинский проспект, д.42

**Председатель Московской областной
организации Российского профсоюза
работников промышленности**


В.И. Карпухин



Работодатели:

141070, Московская область,
г. Королев, ул. Ильича, д.7

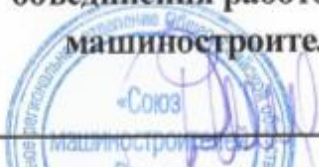
**Заместитель Председателя МОСПП
(РОР), Председатель Совета директоров
организаций оборонно-промышленного
комплекса Московской области**


Б.В. Обносов



140103, Московская область,
г. Раменское, ул. Гурьева, д. 2

**Член Правления МОСПП (РОР),
Председатель Московского областного
Регионального отделения
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей «Союз
машиностроителей России»**


Д.М. Бренерман



127994, ГСП-4, Москва, ул. Большая
Дмитровка, 5/6 ЦС ГМПР

**Председатель Московской областной
организации Горно-металлургического
профсоюза России**


Е.Ф. Вышиванюк



144002, Московская область,
г. Электросталь, ул. Железнодорожная,
д.1

**Член Правления МОСПП (РОР),
Генеральный директор
АО «Металлургический завод
«Электросталь»**


Е.В. Шильников



140105, Московская область,
г. Раменское, ул. Левашова, д. 21

**Член Правления МОСПП (РОР),
Председатель Совета директоров
«Предприятий машиностроения
и металлургии Московской области»**


А.Г. Акопян



Активаци
чтобы акти
параметра