

ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО

Московская область



Издаётся с января 2019 г.

16+

№ 04 (004)
МАРТ 2019 г.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Участники Молодёжного форума "Металлисты Подмосковья" 23 марта в Учебном центре МОООП

В номере:

Центр притяжения

Закон всемирного тяготения действует и в отношении профсоюза. Доказано: чем крупнее организация, тем больше событий в ней происходит, и внимания она притягивает.

Последняя декада марта выдалась жаркой. Как будто, продолжая масленичный хоровод, мы старались растопить снег и ускорить приход весны. Одно за другим промелькнули заседания Президиума и Мособкома, молодёжный форум, а также Президиум и Совет МОООП. Хорошая профсоюзная организация крутится как планета и не даёт скучать, ни своим членам, ни коллегам, ни социальным партнёрам.

Следует отметить, что все перечисленные мероприятия прошли в Учебном центре МОООП, атмосфера и инфраструктура которого в полной мере способствуют товарищескому общению и плодотворной работе коллегиальных профсоюзных органов.

Обо всём по порядку в нашем внеочередном номере!



Клуб «50%+» плюс премия

Президиум Московской областной организации 21 марта, предваряя заседание областного комитета профсоюза, рассмотрел вопросы лидерства и его поощрения в таких важных сферах как организационное укрепление и мотивация профсоюзного членства.

Динамика численности – ключевой индикатор эффективности работы и необходимое условие устойчивости организации. В 2018 году мы изобрели форму морального поощрения – «Клуб 50%плюс», а теперь сделали второй вполне логичный шаг. Президиум утвердил Положение о премировании ППО за рост профсоюзного членства и, проанализировав статотчётность, назвал лауреатов.

Премия является формой материального поощрения за достигнутые результаты и стимулом повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций по усилению мотивации профчленства, вовлечению работников в профсоюз, а также за рост численности ППО.

Контрольными показателями для премирования за отчётный период являются:

- Увеличение профсоюзного членства среди работающих (%).

- Рост числа членов профсоюза среди работающих (чел.).

- Активное вовлечение работников в профсоюз (7 лучших ППО по количеству работников принятых в профсоюз).

Определение окончательного размера премирования ППО осуществляется путём суммирования премий по контрольным показателям. Кроме того, ППО–лауреаты награждаются Почётными грамотами.



РОСПРОФПРОМ - Московская область

Лауреаты премии за рост профчленства

I степени:

- ППО «КБМ-Коломна» (предс. Катков М.Л.)
- ППО «БФ «Прибор» (предс. Токарев А.В.)

II степени:

- ППО «ЛЗОС» (предс. Потапов Ю.А.),
- ППО «ЦНИИСМ» (предс. Федотова Ю.В.),
- ППО «ЭЗТМ» (предс. Орехова И.А.),
- ППО «Орехово-Зуевского ф-ла «ЦСМ МО» (предс. Марушин А.Е.).

III степени:

- ППО «Коломенский завод» (предс. Кобзев В.А.),
- ППО «Мытищинские машиностроители» (предс. Коршунов С.И.),
- ППО ФЦДТ «Союз» (предс. Мухачёв С.В.),
- ППО «КХЗ» (предс. Сусерова В.А.),
- ППО «ЗОМЗ» (предс. Смирнов Н.Н.).





- ППО «Коломенский филиал «ЦСМ МО»	(предс. Бродягина Е.П.)	99%
- ППО «Сергиево-Посадский филиал «ЦСМ МО»	(предс. Ильюхина Е.И.)	93%
- ППО «ЛЗОС»	(предс. Потапов Ю.А.)	87%
- ППО «ДоКон»	(предс. Ленская Л.Г.)	75%
- ППО ФЦДТ «Союз»	(предс. Мухачёв С.В.)	69%
- ППО «Орехово-Зуевский филиал «ЦСМ МО»	(предс. Марушин А.Е.)	68%
- ППО «Серпуховский ф-л «ЦСМ МО»	(предс. Лялина Е.А.)	63%
- ППО «Клинский ф-л «ЦСМ МО»	(предс. Общая Л.А.)	58%
- ППО «КХЗ»	(предс. Сусерова В.А.)	60%
- ППО «Зенит-КМЗ»	(Колтыгин Ю.И.)	53%
- ППО «ГУП «ЦНИИТОЧМАШ»	(предс. Минин В.Н.)	54%
- ППО «Арсенал-Серпухов»	(предс. Стацюк В.Е.)	57%
- ППО «КБМ-Коломна»	(предс. Катков М.Л.)	54%
- ППО «ЦНИИСМ»	(предс. Федотова Ю.В.)	52%
- ППО «ЭЗТМ»	(предс. Орехова И.А.)	51%
- ППО «Коломенский завод»	(предс. Кобзев В.А.)	50%

ПОЛОЖЕНИЕ о Клубе «50%плюс»

(Утверждено Постановлением Президиума № 7 от 18 октября 2018 г.)

1. Клуб «50%плюс» - почётное сообщество первичных профсоюзных организаций, входящих в Московскую областную организацию Российского профсоюза работников промышленности.

2. Положение о Клубе утверждается Президиумом Московской областной организации Российского профсоюза работников промышленности.

3. Членство в Клубе является формой морального поощрения ППО за высокий уровень профчленства.

4. Членами Клуба являются первичные профсоюзные организации, объединяющие более половины работников предприятия (профсоюзное членство более 50%).

5. Подтверждением права на членство в Клубе служат показатели профчленства по форме 2 статистического отчёта ППО.

6. Список членов Клуба ежегодно утверждается Президиумом по итогам годовой статотчётности.

7. Список членов Клуба размещается на сайте Московской областной организации www.50.rosprofprom.ru.

8. ППО – члены Клуба признают, что организационные ресурсы, авторитет, а также представительская и защитная функции первичной профсоюзной организации в значительной степени зависят от её численности и уровня профчленства.

9. Право большинства является демократическим принципом, в соответствии

с которым определяется легитимность представительской функции ППО - членов Клуба.

10. ППО – члены клуба ведут активную, системную и целенаправленную деятельность по привлечению работников в профсоюз, усилению мотивации и пропаганде осознанного профчленства, делятся передовым опытом на уровне Московской областной организации, а также профсоюза в целом.

11. Символами Клуба является эмблема в виде лаврового венка с заключённой в нём надписи «Клуб 50%плюс» и девиза «Право большинства», которые могут использоваться в сочетании с профсоюзной символикой РОСПРОФПРОМ.

12. Отличительным знаком ППО – члена Клуба является специальный именной вымпел: сине-красное, разделённое по диагонали поле щита, вверху эмблема профсоюза, по центру наименование ППО, внизу эмблема Клуба.

13. Подлинность именной вымпела и принадлежность ППО к Клубу удостоверяет Диплом «За эффективную работу по мотивации профсоюзного членства» с эмблемой Клуба.

14. Клуб «50%плюс» не является коммерческим продуктом, поэтому Московская областная организация не закрепляет за собой исключительное право на его использование, а в рамках профсоюзной солидарности объявляет о его открытости и свободе для заимствования его идеи и положений.

Профсоюзные миссионеры

Социологические исследования показывают, что только 20% работников, принципиально не являющихся членами профсоюза, не вступят в него ни при каких условиях. Соответственно, оставшиеся 80% являются перспективным резервом, к которому нужно только найти подход, и желателен индивидуальный.

Нужно быть великим пророком, чтобы просто сказать: «Ступайте в профсоюз!», - и все пошло. В реальности всё сложнее. Даже системной информационной работы бывает недостаточно, чтобы проникнуть в душу, а освобождённых профсоюзных работников слишком мало, чтобы уделять агитации достаточно времени. Поэтому эффективная работа по вовлечению в профсоюз новых членов невозможна без участия профсоюзного актива. В некоторых религиях считается, что каждый верующий должен быть миссионером. По аналогии может действовать и профсоюз.

Если на резерв неохваченных, системно направить ресурс профактива, можно добиться стратегического перелома в динамике профчленства и добиться роста.

Роль профорганизатора в мотивации профчленства невозможно переоценить, и отдельные яркие примеры доказывают это. Как раз им и посвящён Московский областной конкурс «Профсоюзный агитатор», который зародился в профсоюзе машиностроителей, а теперь взят на вооружение РОСПРОФПРОМ.

Хорошие предцехкомы как проповедники несут профсоюзное слово в трудовые коллективы своих цехов, бюро и отделов. Такая практика есть во многих организациях, и она должна культивироваться и поощряться.

21 марта Президиум подвёл итоги конкурса

«Профсоюзный агитатор»

I место

Пономарёва Марина Славьевна
(ППО «Мытищинские машиностроители»)

II место

Ломцова Ирина Викторовна
(ППО «Коломенский завод»),
Сайкина Валентина Ивановна
(ППО «КБМ-Коломна»)

III место

Кривцова Зоя Сергеевна (ППО «ЭЗТМ»)



**Пономарёва
Марина Славьевна**
(ППО «Мытищинские
машиностроители») -
**Лучший профагитатор
2018 года**



Пономарёва М.С. работает специалистом по кадрам на АО «Метровагонмаш» и является профгруппоргом отдела. Её основная трудовая функция – оформление документов при приёме на работу новых сотрудников. При этом она знакомит людей с коллективным договором и настолько убедительно и увлекательно рассказывает о профсоюзной организации на предприятии, что по признанию профкома, именно благодаря её деятельности за 2018 год в профсоюз вступили 42 человека. Это сильно!



Ломцова И.В.
ППО «Коломенский завод»



Сайкина В.И.
ППО «КБМ-Коломна»



Сергеева Е.А., Кривцова З.С., Сухинина Г.В.
- лучшие профагитаторы ППО «ЭЗТМ»

NB! Если каждый профактивист за год «обратит в свою веру» хотя бы одного нового работника, профсоюз будет расти!

ППО «ЛЗОС»

- лучшая первичка

РОСПРОФПРОМ

Московской области

Основу организационного строения профсоюза составляют первичные профсоюзные организации (ППО). Наука утверждает, а опыт доказывает, что эффективность работы ППО зависит от двух основных факторов. Первый – это компетентность профсоюзных кадров и актива. Второй – демократизация профсоюзной жизни, осознанное и активное профсоюзное членство.

РОСПРОФПРОМ для повышения эффективности деятельности ППО по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также в целях организационного и финансового укрепления учредил смотр-конкурс «Лучшая первичная организация года». При этом проводится анализ и оценка деятельности ППО по реализации уставных целей и задач, изучается и пропагандируется положительный опыт по всем направлениям деятельности.

Необходимыми условиями для участия в конкурсе являются:

- наличие в организации коллективного договора,
- отсутствие задолженности по заработной плате,
- охват профчленством среди работающих не менее 50%,
- отсутствие случаев смертельного травматизма на производстве, связанного с недостатками работы администрации и профкома.

От каждой территориальной организации профсоюза на конкурс ЦК представляется по одной ППО. Поэтому нашему Президиуму 21 марта пришлось поломать головы, кто же у нас лучший?

Слава Богу, коллективные договоры есть у всех. Зарплату тоже не задерживают. Таким образом, круг сужается до членов Клуба «50% плюс», в особенности, до лауреатов премии за рост профчленства. Но и здесь глаза разбегаются. Попробовали сравнить с точки зрения выполнения Плана работы областной организации и участия в профсоюзной жизни страны. Тут безусловный лидер – ФЦДТ «Союз».



Председатель РОСПРОФПРОМ - Московская область Карпухин В.Д. и председатель ППО «ЛЗОС» Потапов Ю.А. с наградами

«Зенит-КМЗ», «Коломенский завод» и «Мытищинские машиностроители» тоже продемонстрировали очень высокую активность, но у них, несмотря на все усилия, отмечено снижение уровня профчленства. А как быть с небольшими, но дружными первичками наших ЦСМ с неосвобождёнными председателями, но высоким уровнем профчленства? Это особый вопрос, требующий особого подхода.

В итоге победил тот, кто к первенству особо и не рвался. Юрий Алексеевич Потапов (председатель ППО Лыткаринского завода оптического стекла) находился в командировке и даже не участвовал в заседании Президиума, но его организация, являясь к тому же одной из крупнейших по численности (1796 чл. проф.), весь год отработала стабильно. Более того, даже при своём уровне профчленства под 90% они умудрились дать прирост, и это стало решающим аргументом в их пользу.

Поздравляем победителя и желаем успеха в финале!

Лауреаты смотра-конкурса:

I место

ППО «ЛЗОС» (предс. Потапов Ю.А.)

II место

ППО ФЦДТ «Союз» (предс. Мухачёв С.В.)

III место

«Коломенский завод»

(предс. Кобзев В.А.),

«Мытищинские машиностроители»

(предс. Коршунов С.И.)

Годовой отчёт

В соответствии с Уставом РОСПРОФПРОМ выборным коллегиальным руководящим органом Московской областной организации профсоюза является областной комитет (Мособком), который созывается не реже двух раз в год. Круче только конференция. Как правило, весной Мособком собирается для подведения итогов прошедшего года, летом – принимает План на второе полугодие текущего года, а зимой – на первое полугодие следующего.

Заседание Мособкома 21 марта состоялось сразу после Президиума и прошло организованно и степенно. Председатель Московской областной организации Карпухин В.Д. выступил с развёрнутым докладом о работе организации в течение 2018 года. Перечисление событий и цифр сопровождалось мультимедийной презентацией, и все участники заседания смогли ещё раз вспомнить мероприятия, в которых принимали участие и узнать итоги проделанной работы.

2018 год начался для нашей организации очень тяжело. В начале года ушла из жизни наш первый председатель Куликова Ираида Афанасьевна. Эта трагедия наложила на трудности, связанные с реорганизацией, перерегистрацией в государственных органах, переездами двух офисов. Поэтому IX Внеочередная конференция областной организации профсоюза состоялась только 24 апреля 2018 г. На конференции председателем областной организации был избран Карпухин Владимир Дмитриевич.

Далее мы смогли наладить работу в плановом режиме. Всего за год года были проведены: 2 внеочередные конференции, 6 заседаний областного комитета, 7 заседаний Президиума, 7 заседаний комиссий Мособкома,



Карпухин В.Д. выступает с докладом

5 конкурсов, 8 учебных семинаров, молодёжный форум и Кубок по футболу. Кроме того, мы принимали самое активное участие в мероприятиях вышестоящих профсоюзных организаций: ЦК РОСПРОФПРОМ, Союза «МОООП» и ФНПР.

Московская областная организация Российского профсоюза работников промышленности свою деятельность вела в соответствии с Уставом профсоюза и Планом работы, утверждённым областным комитетом. В целом же мы являемся одной из самых крупных, стабильных и активных территориальных организаций РОСПРОФПРОМ.

Мособком одобрил отчёт председателя и постановил направить его в Центральный комитет. (С полной версией можно ознакомиться на сайте Московской областной организации www.50.rosprofprom.ru. Кроме того, событиям и итогам 2018 года посвящены публикации в газете «Профсоюзное ЕДИНСТВО №№1-4»)

Завершилось заседание традиционными поздравлениями и вручением наград. (На фото – Бродягина Елена Павловна, председатель ППО Коломенского ф-ла «ЦСМ Московской области, абсолютный лидер Клуба «50%плюс» (99%).



Молодёжь расширяет круг

Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое с целью представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов. Вместе с тем, молодёжь воспринимает профсоюз скорее как площадку для самоорганизации и форму самовыражения в общественной жизни. Это нормально. Главные же цели, которые сам профсоюз преследует в своей молодёжной политике – это не только привлечение молодёжи в свои ряды, но подготовка для себя кадрового резерва. Только в этом случае лозунг «Молодёжь – будущее профсоюза» сможет быть реализован. Поэтому работа с молодёжью требует постоянного внимания профсоюзных органов всех уровней, доверия и вовлечения в профсоюзную работу, организационных усилий и мер морального и материального поощрения.

Организация площадок для общения, обучения и обмена опытом: форумов, семинаров, конкурсов, – оптимальная форма реализации молодёжной политики, поэтому Московская областная организация ежегодно проводит свои молодёжные форумы, постоянно увеличивая количество участников. В этом году к нам присоединились не только наши коллеги по РОСПРОФПРОМ из Москвы и из ЦК, но и целая делегация Московской областной организации Горно-металлургического профсоюза, поэтому Форум мы назвали «Металлисты Подмосковья», и всего он собрал 30 молодых профактивистов из 15 организаций.

Особым участником Форума была Акимова Валентина Михайловна, зам. председателя Московского областного объединения организаций профсоюзов. 23 марта на открытии мероприятия она тепло и радушно поприветствовала гостей, и затем весь день провела с нами, участвуя в обсуждении всех вопросов. Вот что значит – рука на пульсе! Своё слово сказал и наш председатель Карпухин В.Д., а также председатель Московской областной организации Горно-металлургического профсоюза Вышиванюк Е.Ф.. Оба отметили, что у нас так много общего!



**Карпухин В.Д., Акимова В.М. и Вышиванюк Е.Ф.
в президиуме Форума**

Во-первых, цели и задачи. Во-вторых, корни. Профсоюз металлистов был первым, самым крупным и боевитым на заре зарождения профсоюзного движения в России, активным участником революционных событий. В 30-х годах с ростом промышленности произошло разделение по отраслевому признаку, но наши профсоюзы навсегда сохранили родственность. В Московской области это особенно чувствуется. Мы уже 15 лет заключаем общее регионально-межотраслевое соглашение и вместе участвуем в акциях солидарности. Нам интересен опыт друг друга, мы вместе радуемся успехам и готовы подставить плечо в трудную минуту!



Гвоздь программы

«Молодёжь и профсоюз» - ежегодный смотр-конкурс РОСПРОФПРОМ на лучшую организацию работы в сфере молодёжной политики, направлен на активизацию деятельности ППО по реализации молодёжной политики, участие молодых работников в развитии профсоюзного движения, повышению имиджа профсоюза в молодёжной среде, а также на изучение и пропаганду положительного опыта.

Вторым на трибуну вышел Алексей Сало – председатель молодёжной комиссии ППО «ЗиО-Подольск», настоящий ветеран молодёжного движения, посвятивший ему уже более 10 лет. Его выступление было весьма зрелым и содержало не только отчёт по контрольным показателям, но и причинно-следственный анализ событий. Настоящий мастер-класс!

Третьим был председатель молодёжной комиссии ППО ФЦДТ «Союз» Константин Головкин. Ещё один зубр. У всех в памяти свежа победа, которую он принёс своей организации на нашем прошлогоднем конкурсе молодёжных разделов коллективных договоров. И сейчас он выступил со спокойной уверенностью фаворита.



Как и Алексей Сало (в 2010 г.), Константин – «серебряный» призёр самого престижного конкурса профсоюзов Подмосковья «Молодой профлидер» в 2017 году. При этом оба добились успеха как специалисты на производстве.

Такие активисты – уже готовые кадры для профсоюза, и наш конкурс неспроста называется ещё и смотром. Проводя подобные мероприятия, профсоюз целенаправленно подбирает новую смену. Но что он готов предложить им, состоявшимся профессионалам? Об этом следует задуматься. Как и в спорте, звёзды стоят дорого. Надо повышать ставки!



Катаев Я.А. открывает смотр-конкурс

Главным пунктом в программе Форума было проведение Московского областного этапа смотра-конкурса «Молодёжь и профсоюз». Для этого мы специально пригласили представителя Центрального Комитета, и к нам приехал Катаев Яков Андреевич, в недавнем прошлом член молодёжной комиссии ЦК, а теперь - штатный специалист аппарата ЦК по информационной работе, человек компетентный и ответственный. Он поприветствовал участников Форума, рассказал о целях и задачах профсоюза в сфере молодёжной политики и открыл конкурс.

Всего были поданы заявки от пяти организаций. Пока их представители по жребию определяли очерёдность выступлений, ведущий Станислав Буртасов напомнил участникам об олимпийском принципе соревновательности и призвал всех воспринимать конкурс и Форум без лишнего волнения, - как элемент поощрения за ту значимую общественную работу, которую они выполняют на местах.

Первым выступал Александр Тараканов - представитель ППО «Зенит-КМЗ». Именно они были лауреатами конкурса в прошлом году в номинации «Социальная поддержка молодёжи», и сейчас заявка оказалась тоже очень весомой.



Конкурс набирал обороты. Напряжение росло. *Ребята* высоко подняли планку, и соответствовать подобному уровню было непростой задачей, но тут слово взяла *девушка*, которая вдребезги разбила стереотипы и установила новый стандарт. Кристина Боброва, председатель молодёжного совета ППО «Демиковский машиностроительный завод» не просто выступила с докладом, а исполнила песню, настоящую рок-оперу, в которой каждый поворот сюжета блистал живыми красками, эмоциями и интригой. Так рассказывать об общественной работе может только человек искренний и бескорыстный, но при этом очень уверенный и сильный, настоящий лидер, вождь. Молодёжный совет «ДМЗ» за два года действительно расцвёл и сделал очень много не только для молодых работников завода. Слава о нём прокатилась по всему району, засветилась в проекте Губернатора «Наше Подмосковье» и запечатлелась на страницах центральной профсоюзной газеты «Солидарность».



Разумеется, никакого регламента не хватило, но все прослушали её на одном дыхании. А Карпухин сидел и довольно улыбался в усы, ему было очень приятно, что молодёжь нашей организации столь ярко выступает в присутствии высоких представителей братского профсоюза, МООП и ЦК РОСПРОФПРОМ.

Но это был ещё не предел.

Заключительное выступление представителей молодёжи Коломенского завода выдалось таким, что им простили не только превышение регламента, но и получасовое опоздание на обед. Любопытно, если на происходящее посмотреть с гендерной точки зрения, то, как бы ни были хороши ребята с «Зенита», «Союза» и «ЗиО», но девушка с «ДМЗ» затмила их всех. Как же выступить ещё лучше? Ответ: вдвоём.



Колоритный великан Илья Карташов и эффектная Алёна Ролдугина выступили дуэтом, причём каждый отлично знал свою роль и играл её как по нотам. Объём работы и количество молодёжных мероприятий на Коломенском заводе традиционно велики, но тут значимую роль играет и то, как представить этот богатый материал. Илья с трибуны решительно рубил рукой воздух, а Алёна листала слайды и комментировала каждый настолько императивно, что невольно хотелось их не только слушать, но и слушаться, - так высока была степень их воздействия на аудиторию.

Для жюри было непросто принять решение, даже проанализировав сводные таблицы контрольных показателей. В итоге из пяти голосов два были отданы молодёжному совету ППО «ДМЗ», а три - молодёжной комиссии ППО «Коломенский завод». Ключевым фактором, склонившим чашу весов в пользу коломенцев, стало большее число молодых работников, вовлечённых в профсоюз (130 против 27). Это результат системной работы, и Коломенский завод – абсолютный лидер по этому показателю уже много лет. Третье место у молодёжной комиссии ППО ФЦДТ «Союз». Благодарим всех участников и поздравляем лауреатов!



Знак ответа

Не успели остыть эмоции после подведения итогов смотра-конкурса «Молодёжь и профсоюз», как все участники Форума собрались на круглый стол, посвящённый проблемам и перспективам такого важного направления, как мотивация профсоюзного членства.

Дискуссию открыл Станислав Буртасов, зав. орготделом Мособкома, в прошлом – председатель молодёжного совета. Говоря о мотивации, как о совокупности внешних и внутренних факторов, побуждающих людей вступать в профсоюз и участвовать в его деятельности, он предложил копнуть поглубже и разделить её на три вида. Первый – мотивация собственно профчленства, второй – мотивация профактивности, и третий – профлидерства. Все они находятся в тесной взаимосвязи, но при этом мы должны понимать, что залог мотивации в активности профсоюза, а активность зависит от лидеров. Поэтому для организационного укрепления, о котором говорит ФНПР, необходимы, как увеличение членской базы, так и решение кадровых вопросов. Нужна молодая кровь! Он призвал молодёжный профактив воспринять это как вызов и ответить на него.

Такой простой, но при этом такой мучительно-сложный вопрос: «Кто хочет работать в профсоюзе?».

Понятно, что это должны быть люди по-настоящему активные и достойные, отвечающие трём необходимым условиям: *желание, способность, доверие*. Во-первых, человек должен иметь чёткое представление о том, чем занимается профсоюз, и хотеть в нём работать. Случайным и равнодушным здесь не место. Во-вторых, человек должен иметь способность к общественной работе. Неуклюжий энтузиазм бывает хуже вредительства. В-третьих, человек должен иметь поддержку людей и своей ответственностью и компетентностью оправдывать это доверие.

Участники Форума – все сплошь профактив, некоторые даже со стажем, но вопрос этот застал их врасплох. Пришлось уже Карпухину и Акимовой более детально разъяснять принципы устройства профсоюзной системы.

Допустим, завтра в гипотетической ППО выборы нового председателя. Председатель молодёжной комиссии – резерв и очевидный кандидат на эту должность. Способен, достоин? – Да. Но захочет ли он сам сделать этот шаг и выдвинуть свою кандидатуру? – Увы, нет.

На вопрос, в чём молодой профлидер видит свою роль, когда ему исполнится 35 лет, в ответ, не задумываясь, он ответил, что вовремя подготовит преемника. Ответ честный, но неутешительный с точки зрения профсоюза.

35 – возраст, когда ты уже способен объективно оценивать свой профессиональный статус и перспективы карьерного роста. Здесь в приоритете у молодёжи производственная деятельность, и это ещё один трезвый ответ.

Грустно стало президиуму. Уже и сами не рады, что подняли подобные вопросы, но «прятать голову в песок» тоже не годится. Выручила опять же молодёжь, выразив мысль, что природное лидерство – качество достаточно редкое. Каждый вовсе не обязан быть лидером, а вот профессионалом – должен, и тут весьма востребована может быть обучающая функция профсоюза. В конце концов, главное в мотивации – не материальный стимул, а внутреннее побуждение, на которое имеют влияние такие нравственные понятия как достоинство, доверие, красота, солидарность, уважение, почёт, чувство справедливости.

Молодёжь не рвётся к рулю, но ощущает себя как профактив, – так это уже хорошо. Идея, активность и профессионализм – движущие силы любой общественной организации, в том числе профсоюза. Если к ним ещё добавить численность, тогда появится способность ощутимо влиять на окружающий мир. А влияние – уже мотивирующий фактор лидерства.

И снова вернулись к профчленству. Как привлечь работников в профсоюз, чтобы сформировалась та самая среда, в которой можно говорить и об активности и о лидерстве? Что профсоюз может дать работнику, которому 1% зарплаты отдавать жалко, а коллективный договор на него и так распространяется?

Вторая часть круглого стола была посвящена анализу человеческих потребностей. Чтобы человеку что-то предложить, надо понять, чего он хочет. Вот мы и вспомнили про знаменитого психолога Абрахама Маслоу и его пирамиду.

Все люди разные, но их потребности вполне можно систематизировать по мере возрастания. Маслоу объяснив такое построение тем, что человек не может испытывать потребности высокого уровня, пока нуждается в более примитивных вещах. В основании – физиология (утоление голода, жажды и т. п.). Ступенью выше разместилась потребность в безопасности, над ней – потребность в принадлежности к какой-либо социальной группе и так далее.



Пирамида потребностей (по А.Маслоу)

Вот и решили мы сыграть в классическую игру и, разбившись на группы, разобраться, как профсоюз может помочь человеку в удовлетворении его потребностей.

Было довольно интересно, тем более что молодёжь подошла к выполнению серьёзного задания творчески и с чувством юмора.

Итак, с *витальными потребностями* всё очень просто: на хлеб и воду можно заработать, а профсоюз как раз выступает за достойную зарплату и влияет на её индексацию через коллективный договор.

Безопасность – это тоже про профсоюз, ведь именно осуществляет контроль за охраной труда, защищает от произвола, заботится о здоровье, борется за улучшение условий труда.

Социальные потребности – это тем более профсоюз, ведь он – это общественная организация, союз профессионалов, та самая социальная группа, в которую люди столь естественно объединяются для защиты своих прав, а также для общения и дружбы.

Профсоюз помогает и в *самоутверждении*, через соглашения и колдоговоры влияя на развитие кадрового потенциала организаций, проведение конкурсов профмастерства и т.п. Кроме того, он даёт отличную возможность людям проявить себя в общественной работе и добиться здесь признания и успеха.

Удовлетворить *любопытность* и утолить *жажду знаний* профсоюз помогает через свои образовательные программы, информационную работу, а также обмен опытом по всей своей разветвлённой структуре.

Наконец, высшие *духовные потребности*, стремление к справедливости и гармонии - тем более про профсоюз. (Эта мысль перекликается с дискуссией в первой части круглого стола,



«Круговорот» профсоюза от Коломенского завода



Профсоюзный квест от «Союза»

причём прозвучала она именно из уст молодёжи). Эти идеи написаны на наших флагах и эмблемах, и мы в них верим.

Ребятам с «Союза» досталась ступень *самоактуализации*, они ухватили суть и развернули настоящий квест, как профсоюз через пирамиду потребностей ведёт к вершине мирового господства. Супер! Они настолько увлеклись, что даже нарисовали наверху сияющую корону, но Бургасов в этом усмотрел неточность, и сказал, что корона – это скорее ступень самоутверждения, а здесь более уместным атрибутом был бы нимб.

Короче, разложили всё по полочкам, и получилось, что профсоюз почти всесилен. Ну как в такой не вступить! Вот вам и ключ к мотивации.

Завершился круглый стол с хорошим настроением, а главными итогами Форума стало то, что 30 человек за эти два дня перезнакомились, подружились, узнали для себя что-то новое и полезное, а профсоюз стал для них ближе и понятнее. Такие мероприятия будем проводить и дальше, и Карпухин В.Д. даже пообещал пригласить молодёжь на выездной профсоюзный форум в Крым. До новых встреч!

На передовой

28 марта в УЦ МОООП состоялось заседание Совета Союза «МОООП», главной темой которого была поддержка профсоюзами Подмоскovie Послания Президента РФ по всем приоритетным направлениям, и нам дали возможность выразить свою точку зрения.

Московская областная организация РОСПРОФПРОМ поддержала солидарную позицию, ведь представительская, защитная и контрольная функции в крови профсоюза, и это наш естественный порыв.

Год назад перед президентскими выборами ФНПР выдвинула и поддержала кандидатуру Владимира Владимировича Путина. Председатель ФНПР М.В. Шамаков тогда сказал: «Мы верим, Путин справится, а мы поможем».

Вот и сейчас мы готовы помогать. Но надо учитывать, что вклад каждого зависит от его возможностей, способностей и ресурсов. ФНПР неспроста говорит об организационном и кадровом укреплении профсоюзов. Как может помочь Президенту в решении государственных задач профсоюзная организация, которая сама на ладан дышит?!

В Московской области РОСПРОФПРОМ первым прошел непростой путь реорганизации и объединения. Было сложно, но зато теперь мы можем нормально работать и помогать хоть Президенту не только на словах, но и на деле.



**Выступление Кабановой В.В.,
депутата ГД РФ, Председателя Союза «МОООП»**



Награждение Буртасовой М.М. Благодарностью МОООП

Пример РОСПРОФПРОМ уникален в современном профсоюзном движении России, все смотрят на нас, как на первопроходцев, с определённой осторожностью, но и с уважением. Заодно оценивается и изучается наш опыт, но мы уверены в правильности своего выбора. Кое-что, наверное, у нас получается, ведь неспроста и слово нам дают, и дело доверяют, и наградами поощряют, а Карпужин В.Д. даже был избран делегатом на Съезд ФНПР.

РОСПРОФПРОМ не подведёт!



ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Отпечатано в типографии АО «НИТИ им. П.И. Снегирёва».
Тираж 50 экз. Распространяется бесплатно.

Председатель организационно-информационной
комиссии Московского областного комитета - Сидоров Ю.А.

Главный редактор - Буртасов С.В.

ПРОФСОЮЗНОЕ
ЕДИНСТВО
Московская область



16+