

ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО

Московская область

Издаётся с января 2019 г.



16+

№ 03 (003)
МАРТ 2019 г.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Дорогие женщины!

*Московская областная организация
Российского профсоюза
работников промышленности
поздравляет Вас*

*с Международным
Женским днём* **Марта**

*Вы - чудо, восторг и вдохновение,
красота и основа жизни этого мира!
Поэтому мы с восхищением желаем Вам
радости и гармонии, бесконечного очарования,
вечной любви и счастья!*

**Председатель
Московской областной организации
РОСПРОФПРОМ**

В.Д. Карлукhin



www.50.rosprofprom.ru

Московская областная организация Российского профсоюза работников промышленности

В номере:

Весеннее наступление

Весна пришла! Природа оживает, силы прибывают, и работа кипит. Не случайно ещё древние римляне 1 марта отмечали Новый год и отправлялись в поход. Так и наша Московская областная организация профсоюза объявляет о проведении весной сразу трёх крупных выездных мероприятий. Первое – заседание областного комитета 21 марта в УЦ МОООП в Битце, где будут подведены окончательные итоги 2018 года. Второе – молодёжный форум «Металлисты Подмосковья», который в духе солидарности мы проводим 23 марта вместе с дружественной областной организацией горно-

металлургического профсоюза. Третье – выездной семинар 3 апреля совместно с руководителями предприятий на тему «**Выпуск гражданской продукции на предприятиях оборонно-промышленного комплекса**».

Мы поздравляем дорогих женщин с первым весенним праздником. Весна ассоциируется красотой и молодостью, поэтому настоящий выпуск посвящается профсоюзной молодёжной политике, примерам первичек, и особенно ценно, что к их освещению подключаются наши профсоюзные спецкоры. Давать слово, - для этого, собственно, газета и предназначена.

www.50.rosprofprom.ru

В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!

Главные цифры

Чтобы взвешенно решать, что и как делать дальше, надо понять в каком состоянии система пребывает в данный момент. В этом нам помогает анализ статистики. Главные интересы членов профсоюза – зарплата и условия труда, а главный индикатор стабильности организации – уровень профчленства. Поэтому профсоюз пристальное внимание уделяет мониторингу основных социально-экономических показателей: численности организаций, заработной платы и производственного травматизма.

Итак, на начало 2019 года численность Московской областной организации Российского профсоюза работников промышленности составляет 19434 чл. профсоюза (за год сократилась на 516 чел). При этом количество работников на предприятиях выросло на 953 чел. и составило 42910 чел. Таким образом, уровень профчленства снизился на 2% и составил 45,3%.

Всем известно, как трудно убеждать в пользу профсоюза закоренелых скептиков, но и в отношении новых работников разъяснительной и агитационной работы оказалось явно не достаточно. Но есть и положительные примеры: 8 ППО показали рост профчленства, - значит эта задача вполне решаема, и в этом направлении всем необходимо сконцентрировать свои усилия.

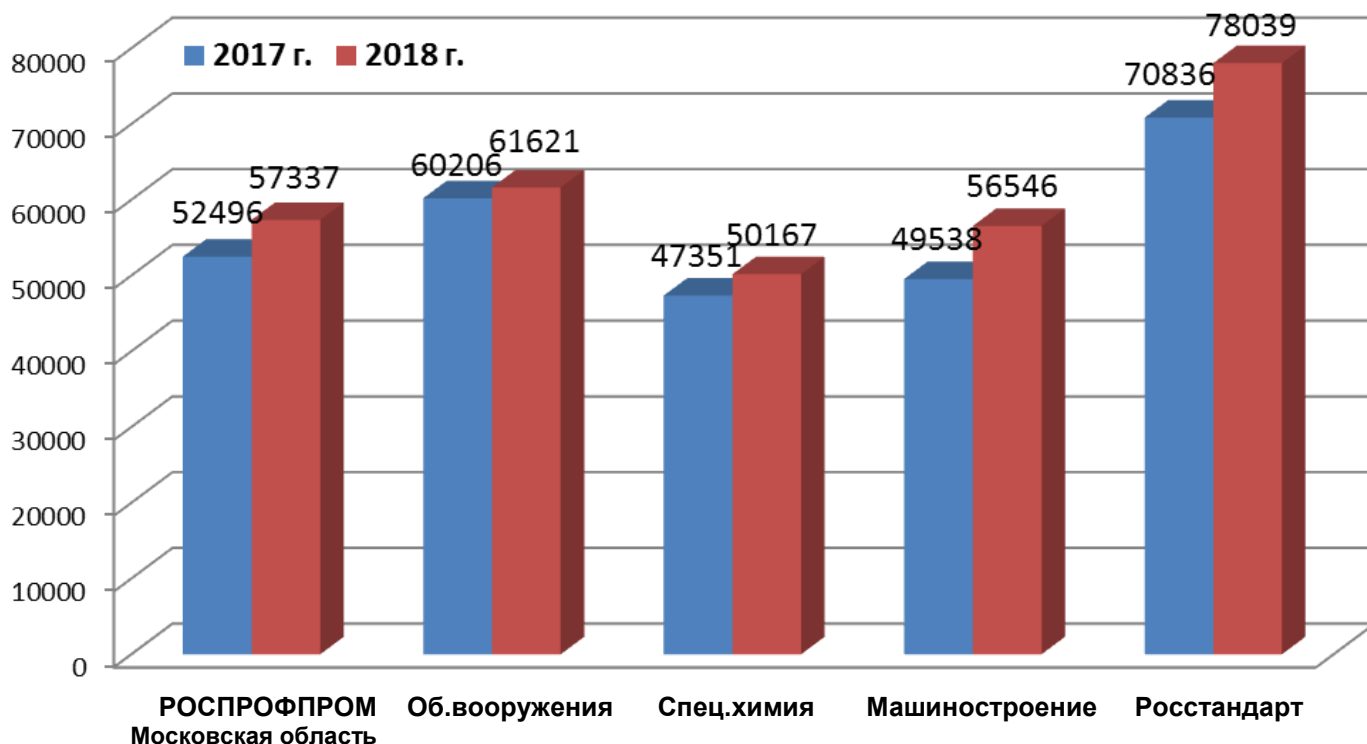
За последний месяц 2018 года величина средней заработной платы на наших предприятиях превысила 64 тысяч рублей,



в целом же за год средняя зарплата составила 57,3 тыс. руб., что на 9,2% выше, чем за 2017 год. Учитывая, что величина прожиточного минимума трудоспособного населения Московской области на 3 кв. 2018 г. - 13496 руб., покупательная способность средней заработной платы составляет 4,2.

За 2018 год в организациях произошло 35 несчастных случаев на производстве, из них 6 тяжёлых и 3 смертельных. По результатам СОУТ 7000 человек работают во вредных условиях труда (кл. 3.1 и выше). Поэтому и в этой сфере у профсоюза много работы по усилению контроля за охраной труда и соблюдением трудового законодательства.

Динамика средней заработной платы 2017-2018 гг. (по отраслям)





3

**апреля
2019 г.**



**Совместный семинар
председателей ППО
и руководителей предприятий**

***“Выпуск гражданской продукции
на предприятиях
военно-промышленного
комплекса”***



Начало в 10:00



**Московская область,
г. Балашиха, м/р Железнодорожный
АО “НИТИ им.П.И.Снегирёва”**

www.50.rosprofprom.ru

Мёд и горечь молодёжной политики



Молодёжь – объект особого внимания государства, так как она является ресурсом общества, который позволит сохранить и развить интеллектуальный и профессиональный потенциал, обеспечить достойное будущее России. За более чем столетнюю историю своего развития профсоюзы также обращают самое пристальное внимание на проблемы молодёжи, вовлекают её в свои ряды, видят в ней продолжателей лучших традиций, зачинателей современных методов работы.



Председатель МОООП, Депутат ГД РФ **Кабанова В.В.**

Профсоюзы используют разнообразные формы организации деятельности, позволяющие молодым людям не только раскрыть и проявить свои индивидуальные творческие и организаторские способности, но и прививающие им чувство причастности к общему делу, солидарности, которая является стержнем профсоюзного движения.

Как раз обсуждению этого вопроса, а также изучению опыта областных организаций РОСПРОФПРОМ и ПРОФАВИА было посвящено первое в этом году заседание Президиума Московского областного объединения организаций профсоюзов.

Ставка, сделанная на профсоюзную молодёжь, оправдывает себя. Молодёжь способна осваивать современные цифровые технологии и Интернет-пространство, активно участвовать в колдоговорной кампании, вести агитацию в своей среде, вносить свежий взгляд на многие социально-экономические проблемы в обществе, в профсоюзном движении, и давать креативные предложения по их решению.

Молодёжь – это острый глаз, смелое слово и быстрое действие! Поэтому совершенно естественно, что профсоюзом признан и востребован этот ресурс. Теперь дело за эффективной реализацией его потенциала.

Сегодня создание молодёжной организации на предприятии – это одна из важных задач, которая стоит перед ППО. Для молодых профсоюзников нужны молодёжные структуры: советы и комиссии. Они помогают идентифицировать потребности и проблемы молодых людей, развивать и воплощать в жизнь адекватную политику и деятельность молодёжи. Наличие молодёжного совета, комиссии при профкоме приносит положительные результаты, как для самой молодёжи, так и для администрации и профорганизации. Коллективный договор – универсальный инструмент и полезный ресурс, а его молодёжный раздел – находка для молодых работников. Более того, если говорить о роли молодёжи в профсоюзе, то с этого и надо начинать.

Изучая вопрос, комиссия МОООП побывала в двух наших первичках: «Зенит-КМЗ» и «ДМЗ», и даже пригласила на Президиум нашего представителя Павлову О.М. (ППО «Зенит-КМЗ»), которая в этом году похоже поймала свой звёздный час. Избрание в Центральный комитет РОСПРОФПРОМ, победа в конкурсе «Профсоюзный спецкор», приглашение в цитадель профсоюзов Подмосковья, - всё это давит ответственностью, но она выступила уверенно, не только осветив достижения, но и заострив внимание на проблемах (см. стр. 6).



Председатель РОСПРОФПРОМ - **Павлова О.М.**
Московская область **Карпукhin В.Д.**, (ППО «Зенит-КМЗ»)

Действительно, разве всё настолько хорошо, чтобы только хвастаться?

Неспроста на I молодёжном форуме в 2018 году, когда мы подводили итоги конкурса молодёжных разделов колдоговоров, все согласились, что для получения объективной картины надо говорить не только об успехах, но и честно признаваться в недостатках, чтобы понимать, с чем нужно бороться.

Численность Московской областной организации РОСПРОФПРОМ на начало 2019 г. составляет 19434 членов профсоюза (44%), из них до 35 лет – 4240 чел. (доля профчленства среди молодёжи составляет 38%). Маловато, конечно, но при этом динамика численности позволяет судить об определённой стабильности организации, а это плюс.

Что касается молодёжных разделов коллективных договоров, накопленный опыт и проведённый конкурс показывают, что их наиболее эффективными пунктами являются положения, определяющие статус молодого специалиста, формы социально-трудовой адаптации в первый год работы, меры по повышению квалификации, проведение конкурсов профмастерства и научно-технических конференций. Кроме того, работодатели в рамках формирования корпоративной культуры активно организуют или выделяют средства по колдоговору на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, главными участниками которых является молодёжь. Это хорошо.

Общественная активность молодёжи в целом не преследуется и не ограничивается, однако установлен чёткий приоритет производственной деятельности, и молодёжь с этим согласна. При этом существует определённый предел, до которого молодые профлидеры способны совмещать общественную нагрузку и работу по основной специальности без ущерба для повышения профессиональной квалификации и служебного роста. Работа всегда перевешивает.

В ППО имеются примеры включения в кадровый резерв профсоюзных организаций представителей молодёжного профактива, однако в условиях приоритета производственной деятельности, перспектива баллотироваться на выборные профсоюзные должности или перехода в штат освобождённых профработников, к сожалению, представляется иллюзорной.

Корпоративная политика производственных предприятий и холдингов по отношению к работающей молодёжи развивается и оказывает

на неё благоприятное воздействие. Этому, безусловно, содействует политика социального партнёрства, в которой стороной, представляющей интересы работников, выступает профсоюз. Вместе с тем, все молодёжные положения, пункты и разделы соглашений и коллективных договоров практически никак не влияют ни на повышение мотивации профчленства среди молодёжи, ни на её активность в профсоюзной работе. Вопросы своей структурной и кадровой эффективности профсоюз должен решать сам.

Вывод неутешительный, но трезвый, и профсоюзу надо здорово постараться, чтобы стать привлекательнее для молодёжи не только с точки зрения вступления и членства, но и в плане лидерства. Готова ли к этому молодёжь? В конце концов, **чтобы стать настоящим резервом на будущее, нужно уже сегодня проявить себя в авангарде!**

Чем больше углубляешься в тему, тем больше появляется вопросов. Это нормально. Так каков же профсоюзный мёд на вкус современной молодёжи? Сладкий он или приторный? Чем отличается полынь правды от желчи клеветы? В этом мы вместе попытаемся разобраться на Форуме 23-24 марта. Добро пожаловать!

23-24
марта 2019 г.

**I Межотраслевой
молодёжный форум
“Металлисты Подмосковья”**

В Программе:

23 марта
8:00 - 10:00 - Заезд и регистрация участников.
10:00 - Открытие Форума.
10:20 - Смотр-конкурс РОСПРОФПРОМ
“Молодёжь и профсоюз” на лучшую организацию
работы в сфере молодёжной политики.
15:00 - Круглый стол “Мотивация профчленства
среди молодёжи. Проблемы и перспективы”.

24 марта
10:00 - Подведение итогов Форума.
- Отъезд участников.

Московская область, п. Дубровский.
Учебный центр “МОООП”
www.50.rosprofprom.ru

РОСПРОФПРОМ
Московская область

Код мотивации профчленства



Спецкор
Ольга Павлова

ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» крупное предприятие оборонно-промышленного комплекса по выпуску высокоточной оптико-электронной аппаратуры. Работать здесь престижно и интересно, молодёжь признаётся важнейшим социально-стратегическим ресурсом устойчивого развития, и на предприятии созданы все условия для самореализации молодых работников в высокотехнологичных профессиях. Лучший пример – победа нашего фрезеровщика Антона Гирника в престижнейшем конкурсе профмастерства WorldSkills Hi-Tech -2018.

У нас сильный коллективный договор, а первичная профсоюзная организация «Зенит-КМЗ» - одна из лучших в РОСПРОФПРОМ. Не даром на конкурсе «Молодёжь и профсоюз» в 2018 году мы были отмечены Почётной грамотой ЦК и премией в номинации «Социальная поддержка молодёжи».

Профсоюз непосредственно участвует в реализации молодёжной политики и всех социальных программ на предприятии, влияет на формирование активной жизненной позиции работающей молодёжи, развитие, воспитание и адаптацию молодых работников в трудовом коллективе.

При профкоме действует комиссия по работе с молодёжью и спорту (председатель Евгения Коваленко). Основные задачи комиссии: анализ результатов реализации основных направлений молодёжной политики предприятия; вовлечение молодёжи в профсоюз; привлечение молодых работников к активному участию в работе профсоюзной организации; реализации молодёжных инициатив и защиты прав молодых работников; оказание помощи в организации дополнительного профессионального и послевузовского образования молодежи; участие в организации наставничества в процессе адаптации молодых специалистов; привлечение молодёжи к занятиям физической культурой и спортом; оказание помощи в организации досуга и культурно-массовой работы.

У нас великолепный спортивный клуб «Зенит». Команды структурных подразделений круглый год соревнуются на заводской спартакиаде, а лучшие – блистают на городских и холдинговых соревнованиях, а также на Спартакиаде МОООП, где мы завоевали «бронзу» среди трудовых коллективов Московской области. Конечно, молодёжи это интересно, и многие благодарны за возможность окунуться в такую насыщенную спортивную жизнь.

Завод имеет богатую корпоративную культуру, основанную на нормах и традициях, сложившихся в процессе становления и развития предприятия, и молодые работники активно принимают участие во всех ежегодных мероприятиях.

Всё это влияет на повышение имиджа профсоюза в молодёжной среде. И профсоюз у нас уважают, но... вступают неохотно. Сегодня мотивация профчленства среди молодёжи – настоящая головоломка для профсоюза. Этот шифр со множеством переменных будет покруче знаменитого Кода да Винчи.

Даже если в организации всё нормально в плане социального партнёрства, остаётся свобода выбора, а она требует особой деликатности. Подключение административного ресурса – сомнительный метод. Насильно мил не будешь. Поэтому нельзя говорить о действенных рычагах применительно к мотивации. Это очень тонкая материя, для которой одинаково губительны и грубость и пассивность.

Молодые сотрудники не спешат вступать в профсоюз по разным причинам: либо не видят в профсоюзе инструмент реализации своих интересов, либо не хотят платить профсоюзные взносы, но основной причиной остаётся понимание того, что действие коллективного договора распространяется на всех. В результате даже в ППО «Зенит-КМЗ» охват профчленством молодёжи всего 37%.

К работе по мотивации профсоюзного членства следует подходить системно и комплексно, а для этого необходимо работать в тесном контакте на всех профсоюзных уровнях: ППО, обком, ЦК, МОООП, ФНПР. Для членов профсоюза организаций, входящих в Союз МОООП, уже начала действие программа лояльности с большим списком партнёров и получением «профсоюзной карты». Но для молодёжи во все времена основной проблемой был и остаётся квартирный вопрос. Да, на предприятии действует Жилищная политика, гарантом которой выступает работодатель, но для профсоюзной организации нужен свой мотиватор, которым может стать, например, льготное ипотечное кредитования для членов профсоюза.

Конечно, не каждой организации это по силам в силу ограниченности ресурсов. Нужно использовать также и нематериальные формы мотивации: моральное поощрение, формирование профсоюзной культуры, воспитание активной общественной позиции. Огромную роль играет и информационная составляющая, без которой не мыслим ни один общественный проект.

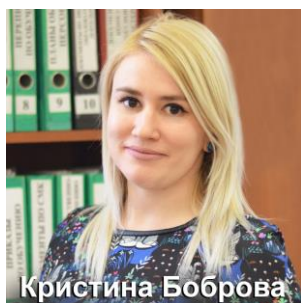
В общем, код ещё далёк от разгадки, но самое главное, - что мы не стоим на месте и работаем каждый день, сохраняя традиции и реагируя на современность. Мы верим, что ключ – в активности и пользе, которую профсоюз приносит людям.

**НЕСЯ С СОБОЮ СВЕЖЕСТЬ, ЦВЕТ И ВКУС,
МОЛОДОСТЬ ВСТУПАЕТ В ПРОФСОЮЗ**



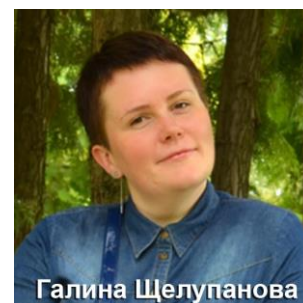
www.50.rosprofprom.ru

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!



Кристина Боброва

Команда активных и творческих



Галина Щелупанова

Завод – это нечто большее, чем просто работа. Здесь можно найти друзей и единомышленников, чем бы ты не увлекался: спортом или культурой, фотографией или заботой об экологии... Такой насыщенной и яркой общественной жизнью Демиховского машиностроительного завода делают ребята из Молодёжного совета (МС) предприятия. Их лидер Кристина Боброва рассказала о работе заводской молодёжной организации и о новых мероприятиях.

– *Кристина, каким был для Молодёжного совета 2018 год?*

– Год оказался очень насыщенным, можно сказать, во многих аспектах он стал переломным. Значительно увеличилось количество мероприятий, в которых мы выступили в качестве организаторов или участников. Для сравнения: в 2017 г. их было 15, а в 2018 – больше 30. Это были события не только местного, но городского и областного уровня. С момента вхождения Демихова в состав г.о. Орехово-Зуево мы активно участвовали в жизни города: выступали волонтерами на фестивалях и праздниках. В конце года прошли выборы в Молодёжный парламент при Совете депутатов Орехово-Зуево. Мы с Романом Кустарёвым, заместителем председателя МС по спорту, вошли в десятку парламентариев и уже вынесли на рассмотрение проект «Объединение рабочей молодёжи».

– *Вы считаете своей задачей привлечение молодёжи на предприятие?*

– Безусловно. Для нас важен вопрос возвращения престижа рабочим профессиям, объединения активных и перспективных молодых людей. Именно поэтому одним из главных событий стала организованная нами первая молодёжная конференция Орехово-Зуево.

– *Какое мероприятие прошлого года было для МС самым важным?*

– Сложно выбрать одно, в 2018 году мы большое внимание уделяли социальным и экологическим проектам, например, помогали обновить фасад демиховского детского сада, в третий раз проводили акцию «Сдай батарейку!», даже участвовали с этим проектом в Губернаторской премии «Наше Подмосковье». Были на Первомайской демонстрации (на фото) и на возложении цветов ко Дню Победы в Москве. Кроме того, было много работы, новой для нас: городские благотворительные акции для детей с ограниченными возможностями и из многодетных семей, заводские фотоконкурсы и спортивные

Но самым крупным и важным событием остаётся наш профессиональный праздник День машиностроителя. В 2018 г. мы организовали мастер-классы по профессиям, викторины, фотозоны и многое другое. Повысилась и посещаемость – на Дне открытых дверей побывало 1300 человек! Когда видишь счастливые улыбки работников и их детей, понимаешь: всё было не зря!

– *Как вы взаимодействуете с профсоюзной организацией ДМЗ?*

– Мы активно сотрудничаем, так как являемся её подразделением, ведем работу с молодёжью. Регулярно помогаем молодым работникам в разных жизненных ситуациях, оказываем содействие в вопросах повышения разрядов и категорий. Также мы участвуем в работе Московской областной организации РОСПРОФПРОМ. Про нас даже «Солидарность» писала. В 2018 году мы заняли второе место в конкурсе молодёжных разделов коллективных договоров. Кроме того, я представляла Подмосковье на Всероссийском молодёжном семинаре РОСПРОФПРОМ в Ижевске.

– *Какие у вас планы на 2019 год?*

– Мы будем развиваться, работать в разных направлениях – культура, спорт, экология, социальная сфера, профсоюз. О предстоящих событиях мы всех информируем через нашу группу в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/club136825288). За прошлый год состав МС вырос в два раза, теперь нас более 20 человек. Хочу поблагодарить каждого из ребят за их вклад в общее дело, а также сказать спасибо за поддержку наших инициатив администрации и профкому предприятия. Со своей стороны обещаем – будем идти только вперёд, к новым вершинам!

Интервью провела спецкор Галина Щелупанова





ДЕМИХОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД



МОЛОДЁЖНЫЙ
СОВЕТ
ОАО "ДМЗ"

Зачем вступать в профсоюз?

Этим вопросом задавался каждый сотрудник предприятия, но не каждый находил на него ответ. Мы перечислим основные причины для вступления.

Профсоюз обеспечивает :

1. Защиту от увольнений, сокращений, несправедливых дисциплинарных взысканий.
2. Возможность контролировать соблюдение ваших прав на рабочем месте.
3. Возможность влиять на зарплату, условия труда и социальную политику предприятия.
4. Участие в коллективных трудовых спорах.
5. Бесплатную консультацию по экономическим и правовым (трудовым, жилищным, пенсионным) вопросам.
6. Проведение культурно-просветительской и спортивно-оздоровительной работы среди работников и членов их семей.

Только член профсоюза вправе рассчитывать:

- на защиту при увольнении по инициативе работодателя (в предусмотренных Трудовым законодательством случаях);
- на помощь профсоюзной организации при нарушении работодателем трудового, коллективного договора;
- на содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- на бесплатную консультацию по трудовым экономическим, правовым, и иным социально значимым вопросам;
- на получение финансовой помощи из средств профсоюзного бюджета.

Даже если сегодня «все хорошо», это не факт, что так будет и завтра. Пока работники не организованы, они беззащитны перед руководством. Если не создать сильный профсоюз сейчас, то, когда станет по-настоящему плохо, что-то менять может быть слишком поздно. Вступая в профсоюз сейчас, ВЫ страхуете себя на будущее!

 vk.com/club136825288

Красота и спорт

2 марта в преддверии Международного женского дня в Московской государственной академии физической культуры в п. Малаховка прошли соревнования по волейболу среди женских команд XXV Спартакиады МОООП.

Московскую областную организацию РОСПРОФПРОМ на этом турнире представляли сразу две команды: ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева» и АО «Краснозаводский химический завод». Девушки приехали после рабочей недели в свой выходной день через всю Московскую область, выступили с настоящим спортивным азартом, принесли зачётные очки в нашу копилку, и стали настоящим украшением турнира. Запечатлеть это для истории удалось председателю областной организации Карпухину В.Д., большому любителю волейбола и к тому же мастеру фотографии, который специально приехал поддержать наших участниц. Получилась настоящая фотосессия, в которой наши девушки в спортивной форме вышли лучше, чем модели на подиуме в нарядах от кутюрье. Но они ещё и в волейбол играть умеют! От профсоюза огромная благодарность всем за красоту, мастерство и солидарность!

XXV
Спартакиада МОООП
При поддержке Министерства физической культуры и спорта Московской области **-2019**
ВОЛЕЙБОЛ
2 марта - женщины
23 марта - мужчины
п. Малаховка,
ул. Шоссейная, д.33
МГАФК
Жеребьевка в 10:30. Начало в 11:00.
Состав мужской и женской команд: 9 игроков, 1 тренер, 1 представитель.
Игры проводятся из 3-х партий до 15 очков. В партии разница в счете - 2 очка.
Система проведения определяется судейской коллегией в день соревнований.
Дополнительную информацию для участия в соревнованиях можно получить по телефонам: 8-915-352-43-08 (Кудлай Владимир Григорьевич), 8-495-916-30-83 (Соколов Сергей Владимирович).
Официальный сайт Союза "МОООП": mooop.rf



АО «Краснозаводский химический завод»



ПАО «Красногорский завод им. С.А.Зверева»



Дворец Труда в Москве – центр притяжения профсоюзного движения России.

Здесь расположены штаб-квартиры ФНПР, большинства отраслевых профсоюзов, а с 2018 года сюда начали стягиваться и Московские областные организации. Этот процесс будет продолжаться, и он заслуживает внимания.

Так сложилось, что 7 этаж 5 корпуса для постоянной прописки кроме нас выбрали также Московские областные организации профсоюзов работников связи, лесных отраслей, а также агропромышленного комплекса. Теперь мы соседи, и поэтому в духе профсоюзного единства посвящаем нашим товарищам новую рубрику.



Московская областная организация профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации

(Председатель - Рожков Анатолий Семёнович)

Лесной рубеж



Московская областная организация профсоюза работников лесных отраслей объединяет 34 первичные профсоюзные организации, где работают 4900 человек, из которых 3634 членов профсоюза, в том числе 1300 чел. - молодёжь. Крупнейшие организации:

- ПАО Мебельная компания Шатура (1100 работников),
- ПАО «Гофрон» (г.Кашира) (820 р.),
- ГКУ МО «Мособллес» - 19 филиалов (1200 р.) (осуществляет лесной контроль)
- ГАУ МО «Центрлесхоз» - 13 филиалов (500 р.) (осуществляет лесохозяйственные работы, санитарную рубку леса, посадку лесов, тушение лесных пожаров).

В организациях лесопромышленного комплекса Московской области действует система социального партнерства: заключены 3 федеральных отраслевых соглашения, 2 областных (по лесному хозяйству; по мебельной и деревообрабатывающей промышленности; действует Трёхстороннее региональное соглашение.

По данным статистики в лесопромышленном секторе экономики Московской области работает более 20000 человек с участием крупного бизнеса и иностранного капитала, но, к сожалению, большинство этих предприятий не входит в систему социального партнерства. Областная организация профсоюза упорно пытается налаживать партнёрские отношения с представителями бизнеса, - создавать первичные профсоюзные организации, заключать колдоговоры, но меры противодействия со стороны хозяйственных руководителей, в «крепких объятиях» которых оказалась деятельность первичек, чаще оказываются непреодолимыми. Большинство руководителей на контакт не выходят, представителей профсоюза на территорию не допускают. В связи с недостатком ресурсов областной организации невозможно вести полномасштабный ораганайзинг на предприятиях отрасли.

Тем не менее, профсоюзные позиции в организациях, где традиционно действуют первички, достаточно устойчивы. На этой грани и балансирует социальное партнёрство. Положительные результаты даёт проведённая работа по охране труда. За последние 5 лет в организациях не было смертельного травматизма.

По инициативе Правительства Московской области дважды в год проходят акции «Лес Победы» и «Посади своё дерево». Работники ГКУ МО «Мособллес», ГАУ МО «Центрлесхоз» принимают самое активное участие в проведении вышеуказанных акциях. Более того, их также поддерживает Союз «МОООП», привлекая к посадке деревьев профактив по всей Московской области, а это – лучшая инвестиция в будущее экологии региона.

*Спасибо, лес, тебе за всё:
За тишину, за вдохновенье,
За россыпь птичьих голосов
И теплоту прикосновенья,*

*За воздух, что пахуч, как мёд,
За аромат полей цветущих,
За всё живое, что живёт,
За всех свистящих и поющих,*

*За бескорыстие бытия,
За щедрость до самозабвения...
Прошу прощенья у тебя
За все людские прегрешенья.*

*Прости, что погулял топор
В твоём еловом полумраке,
Что не потушенный костёр
Промчался бешеной собакой,*

*Что не сумел предотвратить
Я подлый выстрел на рассвете.
За всё прошу МЕНЯ простить:
Не виноват я, но - в ответе!*



ПРИХОДИ САЖАТЬ ДЕРЕВЬЯ !

Поздравляем!

12 марта

– **Бондареву Людмилу Васильевну**,
председателя ППО «ВНИИФТРИ».

19 марта

– **Сидорова Юрия Алексеевича**,
председателя ППО «МЗ «ЗиО-Подольск».

23 марта

– **Мухачёва Сергея Васильевича**,
председателя ППО ФЦДТ «Союз».

7 апреля

– **Лялину Екатерину Андреевну**,
председателя ППО «Серпуховский филиал
«ЦСМ Московской области».

17 апреля

– **Катькова Михаила Леонидовича**,
председателя ППО «КБМ-Коломна».

21 апреля

– **Кобзева Владимира Алексеевича**,
председателя ППО «Коломенский завод».

25 апреля

– **Стацюка Валентина Емельяновича**,
председателя ППО «Арсенал-Серпухов».

30 апреля

– **Токарева Алексея Викторовича**,
председателя ППО БФ Прибор»».



Профсоюз ЗА!

Задача продвижения положительного имиджа профсоюза в российском медиапространстве и агитация в социальных сетях порой кажется неподъёмной даже для крупных профсоюзных организаций. Останавливает психологический барьер, - какой-то мистический страх перед всемирной паутиной. Но есть смелые бойцы, которые могут с лёгкостью пробраться даже там, где застревает танк. Пример – Илья Карташов с Коломенского завода. Этот добрый гигант

с золотыми руками и открытым сердцем однажды просто взял и напечатал несколько слоганов про профсоюз, сфотографировался с ними и отправил гулять по сети. Ничего особенного, лишь открытое выражение своей позиции. А местные его знают, - фигура, которую видно издалека. Вот и получилась своего рода акция, которая вполне вписалась в условия Московского областного конкурса «Я в профсоюзе», направленного на повышение узнаваемости профсоюзов в обществе.

Президиуму МОООП вполне пришлось по душе красноречивая лаконичность подобной формы, и наш товарищ был отмечен почётным Дипломом и ценным призом. Спасибо!

**Каждый кирпичик,
вложенный в стену,
укрепляет дом.**

Поздравляем
с успехом!
Берём пример!



ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Отпечатано в типографии АО «НИТИ им. П.И. Снегирёва».
Тираж 50 экз. Распространяется бесплатно.

Председатель организационно-информационной
комиссии Московского областного комитета - Сидоров Ю.А.

Главный редактор - Буртасов С.В.

ПРОФСОЮЗНОЕ
ЕДИНСТВО
Московская область



16+